添付資料の仕様について

1 添付資料の名前について

添付資料の名前は、項目番号を入れて、内容がわかる名前にしてください。

- ・項目が①で、内容が「安全対策に関する社内規定」の場合
- (例) ①安全対策に関する社内規定
 - ①社内規定

2 再提出するときの添付資料について

審査員から添付資料が適当でない場合に別の資料を提出してもらう場合があります。その時に、最初に提出した資料とわからなくなる場合があることから、以下のように資料の名前でわかるようにしてください。

- (例) 2回目提出の資料の場合 → 2①安全対策に関する社内規定 3回目提出の資料の場合 → 3①安全対策に関する社内規定
 - ※必ずしも上のような名前でなくてもいいですが、 どのような資料なのかわかるようにして下さい。

(様式第2号)	チェックシー
(19/2/3/17/2)	/ -// •

該当する場合は、認定証等のコピーを添付してください。

社会・経済・環境の各 区分について、少なく とも1つ以上の実施項

記入例

本チェックシートを通じて自社が強み・弱みを把握し、本業における経営改善にも生かしてください。

以下の項目に図を入れた場合、右に記載した番号の項目は記入不要になります。

□ ワークライフバランス認定企業
□ プラチナえるぼし認定企業
□ ブラチナくるみん認定企業
□ ひょうごミモザ企業
エコアクション21認証企業

②、③、④、⑤、⑥、⑧、⑨の7項目

③、4、5、8、9の5項目③、4、5、8、9の5項目

3、4、5、8、9の5項目 ②、3、4、5、8、9の5項目 登 録 No. 企業・団体名等

※実際の申請は電子申請 になります。

 社会
 9

 経済
 2

 環境
 2

 実施項目計
 13

・就業規則を添付する場合は、 必ず表紙(会社名がわかるところ、 従業員10名以上の企業は労基受付印 があるところ)も添付してください。

			対応する	具体的な取組	取組の例	添付書類例
分	項目	対応する主なSDGsのゴール	主なター	※右欄の取組の例示に該当する場合は口を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載する とともに、添付書類例を参考に取組が客観的に確認 できる資料を添付してください。
	①労働安全衛生	3 mm 8 mm — — — — — — — — — — — — — — — —	3.4 8.5 8.8	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください	 	 把握した危険箇所等の記録 労働安全衛生に関する研修記録 安全対策に関する社内規定やマニュアル 安全衛生優良企業であることが分かる資料
	②健康経営	さい。「具体は表示されます	的な取組	所のみ ② してくだ 」欄に取組内容が	 □ 兵庫県健康づくりチャレンジ企業の登録企業である □ 従業員のメンタルへルスに関する相談体制を構築している □ 位業員向けのメンタルへルス研修を年1回以上行っている □ 社員の健康促進のための活動(福利厚生でのジム利用助成など)を実施している □ 会社敷地内での全面禁煙を実施している 	兵庫県健康づくりチャレンジ企業であることが分かる 登録証等 相談体制の設置が分かる従業員向けの案内や体 制表等 ギンクルヘルス研修の案内や実施記録等 従業員向けに健康チェックを実施した記録 健康促進のための活動内容が分かる資料 全面禁煙が分かる従業員向け通知
社会	右欄の「取組の例」の中 に該当する取組がない 場合は、このセルへ取組 内容を記入してください。	ů	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	 □ 健康経営優良法人認定制度(経済産業省)に認定されている □ 法定の健康診断項目を超える診断を雇用主負担で実施している □ 健康宣言し、協会けんぼの認定を受けている □ 人間ドック等の健康診断に係る経費補助を行っている 	王副宗はかりから、保護司のかのの ・「健康経営優良法人」の認定証 ・法定の健康診断項目を超える診断を雇用主負担で 実施していることがかる資料 ・健康宣言の協会けんぼの認定書 ・人間ドック等経費補助を行っていることが分かる資料 等	
	③多様な人材の活躍	10 STORY 11 STORY 15 STORY 15 STORY 16 STORY	4.4 5.1 8.8 10.2 10.3 10.4 11 16.1	000000000000000000000000000000000000000	 □ 年齢、国籍、障がいなどに関わらない多様な人材の活躍について、経営方針に掲げている □ 外国語対応やバリアフリー設備の設置など多様性に配慮した職場環境を整備している。 □ LGBTQへ配慮した制度や職場環境を整備している □ 做している。 □ 機はて人材が活躍するための教育制度や相談体制を整備している。 □ 多様な人材が活躍できる社内チャレンジ制度を設けている。 □ 多様な人材の活躍状況をHPや広報誌等で積極的に発信している。 	多様な人材の活躍について記載した経営方針 外国語対応や耳マークの表示、パリアフリー設備等の設置が分かる写真等 LGBTQへ配慮した制度が分かる資料や、設備等の 設置が分かる写真等 教育制度や相談体制が分かる資料 多様な人材が活躍できるチャレンジ制度の分かる資料 HPや広報誌等での発信状況が分かる資料

			対応する	具体的な取組	取組の例	添付書類例
分	項目	対応する主なSDGsのゴール	対応する 主なター ゲット	※右欄の取組の例示に該当する場合は図を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載する とともに、 <mark>添付書類例を参考に取組が客観的に確認できる資料を添付してください。</mark>
	④ハラスメントの禁止		3 5.1 5.2 5.5 8.5 10.2 16.1	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	ハラスメント防止のためのルールや外部を含む相談窓口の設置、相談体制を構築している□ アンケートや面談等による実態把握をしている□ ハラスメントに関する研修を年1回以上実施している	社内方針もしくは相談窓口・相談体制の設置が分 かる従業員向け案内等 アンケート用紙や面談の記録等 ハラスメント研修の開催案内や実施記録 等
	⑤女性の活躍	10 HANT (\$\frac{1}{4}\$)	4.5 5.4 5.5 8.5 10.3 16	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	 女性の積極採用、管理職への積極登用のための目標を設定している (【参考】女性役員比率 政府目標30%(R12年度)) 女性のキャリア支援研修・セミナーへの参加を推奨している 産前産後休業、育児休業の取得中や復帰後のフォローアップの取組がある 侵乳や育児スペースを設置している 保育園等の費用の助成を行っている女性の活躍が十分に進んでいる(女性管理職比率・採用車・役員比率50%以上など)ため、あえて目標は設定していない 事業所内保育所を設置し、子供を預けて働ける環境を整備している 	・ 設定した目標が分かる資料 ・ 研修やセミナーへ参加したことが分かる資料 ・ 産休、育体等取得者に対する面談等フォローアップ制度の規定等 ・ 授乳や育児スペースの利用規定と写真 ・ 費用の助成内容が分かる資料 ・ 女性管理職比率・採用率・役員比率が分かる資料 ・ 事業所内保育所の設置が分かる資料
社会	⑥地域社会への責任	11 Marie Co.	4.3 11 12.8 17.17	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 地域での社会貢献活動を行っている □ 地域での社会貢献活動を行っている □ 地域・自治会と協働してイベントを開催するなど地域活性 化に取り組んでいる □ 公共交通機関利用の促進等を行い、地域交通機関維持 へ貢献している □ 従業員の行う地域貢献活動を支援している □ 非営利団体等への寄付活動を実施している □ 地域の防災活動へ参画している □ 地域の防災活動へ参画している □ 地域・の対話に基づき、事業の地域への影響を把握している □ 地域・の対話に基づき、事業の地域への影響を把握している □ 地域・の子ども食堂へ食材を提供するなどの協力をしている □ 障害者雇用促進法に定められている障害者雇用率を上回る雇用をしている □ 地元自治体が実施する認証等を取得している	・ 地域清掃などの地域貢献活動への参加案内、実施 記錄、写真 ・ 協働イベント(工場見学や施設開放など)の参加案 内、実施結果等 ・ 出張授業の実施記録・写真 ・ 従業員に公共交通機関の利用促進を行った通知 ・ ボランティブ休暇が分かる社内規定と取得実績 ・ 寄付活動や復興支援活動の概要が分かる資料 ・ 地域店災活動への参画が分かる資料 ・ 地域に少試部や把握した影響が分かる資料 ・ 地域の子ども食堂への協力状況が分かる資料 ・ 地域の子ども食堂への協力状況が分かる資料 ・ 地域の子ども食堂への協力状況が分かる資料 ・ 地元自治体が発行した認証書 等
	⑦社会配慮型商品・サービス の提供	1 100	1,2 3,4 5,9 10,11 12,16	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 高齢者・障がい者・外国人その他社会的弱者等の多様な利用者に配慮した製品・サービスを提供している □ 福祉・介護、育児、貧困・差別など社会課題の解決を目的とした製品・サービスを提供している □ 社会配慮型商品について、消費者や取引先からの意見・要望の窓口を設置している □ ブェアトレード商品を取り扱うなど、国際貢献につながる製品・サービスを提供している	社会配慮型商品・サービスの詳細が分かる広告・案 内等の資料 意見・要望の相談窓口の設置が分かる資料(連絡 先等の記載があるもの) 国際貢献につながる製品・サービスの詳細が分かる 資料 等

			対応する	具体的な取組	取組の例	添付書類例
分	項目	対応する主なSDGsのゴール	主なター ゲット	※右欄の取組の例示に該当する場合は口を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載する とともに、 派付書類例を参考に取組が客観的に確認 できる 資料を 脈付してください。
		3 minutes			テレワークやフレックス制度、副業・兼業許可など柔軟な 勤務態勢を整備している (【参考】デレワーク導入割合 政府目標45.4% (R7年度))	
					□ 法定を上回る育児休業・介護休業を整備している	・ 勤務態勢に関する社内規定・ 法定を上回ることが分かる育児休業・介護休業に関
			3.4		□ 男性の育児休暇取得率の目標を設定している (【参考】政府目標30%(R7年度))	する社内規定 ・男性の育児休暇取得率の目標設定が分かる資料 ・労働時間や休暇取得に関する相談窓口の設置に
	⑧多様な働き方の促進		8.5 8.8		□ 労働時間や休暇取得に関する相談窓口を設置している	・ 同一労働同一賃金に配慮した経営方針が分かる資
					■ 雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金に基づく対応 を行っている	料 ・ 残業時間等の目標設定が分かる資料
				※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	(【参考】政府目標70%(R7年度))	・ 働き方改革への取組みが分かる資料 等
					業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への 取組みを行っている	
					□ 従業員を対象に人権に関する研修を年1回以上行って いる	
社会	⑨従業員、取引先への人権配	5 according to acc	5.1 8.7 8.8		□ 人権に関する相談窓口、相談体制を構築している	人権に関する研修の開催案内、実施記録 人権に関する相談窓口、相談体制の設置が分かる なが思える。
	應.	¥ III ÷	10.2 10.3	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 児童労働などの人権侵害の防止に配慮したサプライヤーを選定している	従業員への通知 ・人権侵害の防止に配慮した経営方針が分かる資料 等
		12 (Cart 17 (General 7) (General 7)			□ 顧客からの相談窓口を設置している	
		∞ ®			□ アンケートの実施等により顧客の意見や満足度を調査している	・相談窓口の設置が分かる顧客向け案内・アンケート用紙や結果を集計した資料
					□ 品質管理に関する取り組みを行っている	サービス、活動の品質の管理、もしくは継続的に改善するための品質マネジメント体制(品質管理体
	⑩顧客への責任		12.4 17.17		□ 品質管理に関する認証制度を取得している	制)の設置規程、活動記録 ・品質管理に関する認証制度の認証書等
					■ 顧客の声を社内共有するための基本方針・ルール・体制を整備している	 顧客の声を社内共有する基本方針やルール・体制が分かる資料 製品・サービス使用時に想定されるリスクと対策が
				※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	■ 製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出し対策を行っている	分かる資料 ・ 作成している取扱説明書
					□ 製品安全確保の観点を踏まえた取扱説明書を作成して いる	
		4 ACCOUNTS 5 ARCOUNTS B ACCOUNTS			□ 従業員の自己研鑽やキャリア形成のための研修機会を 提供している	
ár-r			4.4 5.5		□ 外部研修への研修費を負担(一部・全部)している	・ キャリア形成のための研修機会の提供が分かる案 内等
経済	⑪人材育成·能力開発	S incis	8.5 8.6 9	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに	若手や中途採用の社員等を対象としたメンター制度を設けている	・ 研修費負担の制度概要が分かる資料 ・ メンター制度の概要が分かる社内規定 ・ 実施報告書などの指導体制(OJT)が分かる資料
			-	具体的な取組内容を記入してください。	□ 上司による指導体制(OJT)を整備している	2 1 2 2 3 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4

			対応する	具体的な取組	取組の例	添付書類例
分	項目	対応する主なSDGsのゴール	えんりる 主なター ゲット	※右欄の取組の例示に該当する場合は口を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載するとともに、添付書類例を参考に取組が客観的に確認できる資料を添付してください。
		1 t// 8 t// 9 Hitter tythi	1.5		○ 後継者候補の検討や選定を行い、計画的な指導・育成 に取り組んでいる	・後継者候補への指導・育成状況が分かる資料
	②事業承継		8.3 9.3	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	事故や病気など経営者のリスクへの対応について、事業 承継を踏まえた計画を策定している	・ 攻略有状情、シガロ等・月成れのガルの真付 ・ 事業承継の計画が分かる資料 等
		9 Hills 11 April 13 April 15 April 16 April 1			■ 事故・災害、新型感染症やサイバーセキュリティ等新たな 脅威の発生に伴う事業の中断を想定したBCPを策定し、 定期的に見直している	
		◎ ⊻	3 9		□ BCPに沿った訓練を年1回以上実施している	・ 策定したBCP ・ BCPに沿った訓練の開催案内、実施記録
	⑬事業継続計画(BCP)の策 定		11 13.1		─ 災害時建設業事業継続力(近畿地方整備局)の認定を 受けている	・災害時建設業事業継続力の認定書・事業継続力強化計画の認定書
			16	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	事業継続力強化計画(近畿地方整備局)の認定を受けている	 国土強靱化貢献団体(レジリエンス)認証書 等
					国土強靱化貢献団体(レジリエンス)認証(内閣官房)を 取得している	
経済		4 historia B historia 9 Historia A	4.4		□ 個人情報や機密情報について適切な管理やセキュリティ 対策のルールを規定している	
		16 Parista			従業員を対象とした情報セキュリティ研修を年1回以上実 施している	個人情報管理や情報セキュリティ対策を定めた規定 情報セキュリティ研修の開催案内、実施記録 所管部署が分かる組織図
	④情報セキュリティ対策	<u>¥</u>	8.2 8.3 9		□ 情報セキュリティを所管する部署を設けている	
			16.6 16.10		情報セキュリティ契約を締結(入社時及び退職時)している	情報セキュリティ契約書 プライバシーマーク制度の登録証 情報漏洩事故に対する対応策の策定が分かる資料
				※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	プライバシーマーク制度(一般社団法人日本情報経済社 会推進協会)の登録企業である	情報個仪争政に対する対応界の泵止が <u>カル</u> の資料
					□ 情報漏洩事故に対する具体的な対応策を策定している	
		8 2000 16 Passil **********************************			□ 法令遵守に関わる研修を年1回以上実施している	
	⑤企業統治体制の構築	11 2 8		□ コンプライアンスマニュアル等を作成し、社内に共有している	・ 法令遵守に関する研修の開催案内、実施記録 コンプライアンスマニュアルと読み合わせ実施記録	
			16	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに	内部通報を部署横断的に受け付ける窓口を設置している こる	内部通報窓口の設置体制が分かる資料社内報や掲示板で発信していることが分かる資料等
				具体的な取組内容を記入してください。	□ 社内報や掲示板等で法令順守(コンプライアンス)の重要性を全従業員に向けて発信している	

			対応する	具体的な取組	取組の例	添付書類例
区分	項目	対応する主なSDGsのゴール	対応する 主なター ゲット	※右欄の取組の例示に該当する場合は口を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載するとともに、添付書類例を参考に取組が客観的に確認できる資料を添付してください。
		16 PLACEDA			□ 不正競争行為への関与禁止の方針を共有し、研修等の 社内教育を実施している	
					□ 汚職・贈収賄禁止の方針を共有し、研修等の社内教育 を実施している	
	@n=1.69 \ \ 1		16.4		知的財産を保護するよう、適切な取組を行っている	 不正競争行為への関与禁止を示した社内方針や 経営者のメッセージと研修の実施が分かる資料 研修の開催案内、実施記録 特許・商標など知的財産権の取得・管理の状況が
	(18公正な経済取引		16.5		□ 製品開発において特許侵害調査を実施している	分かる資料 ・ 特許侵害調査の実施状況が分かる資料 ・ 研修や勉強会の開催が分かる実施記録等の資料
				※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	知的財産に関する研修や勉強会の開催など、侵害防止 の取組を行っている	・ 付修べ拠独芸の用催か分から夫旭記球寺の資料・ パートナーシップ構築宣言書
					□ パートナーシップ構築宣言(経済産業省)を行っている企業である	
		16 WARDER 17 WERENET			□ 消費者や取引先等からの情報開示の求めに対する対応 方針を策定している	
	①企業情報の公開	★ 8 16 17		□ 消費者や取引先に影響のある情報漏洩や品質問題等に 対する公表基準を策定している	情報漏洩や品質問題に対する公表基準公表に関する規定等	
				□ 事故や不祥事が発生した際に、自発的に公表することを 社内で取り決めている		
経済		B streets 9 streets		インターンシップの受け入れによる職務体験など、就職 後の早期離職防止につながる取組を行っている		
		ជា 👶			□ 非正規労働者から正規への転換を促進する仕組みを構 築している	・ インターンシップの受入れに関する規定や受入れ
			8.5		□ 今後1年以内に、新規出店や商圏拡大等による雇用拡 大の予定がある	記録 正規職員への転換制度に関する社内規定 今後の雇用拡大に向けた計画書概要
	⑱雇用の維持・拡大		8.6		定年を引き上げ、高齢者の雇用を維持している (【参考】70歳までの継続雇用(法定努力義務))	・ 定年を引き上げが分かる就業規則等の資料・ 従業員親睦会の規定や活動記録
				※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 従業員の親睦会がある	・ 若手が定着するための取組の実施が分かる資料・ 奨学金返還支援制度の詳細が分かる資料
					□ 独身寮の設置など若手が定着する取組を行っている □ 会社独自の奨学金返還支援制度を設けている	
		B struct S Efficiency			DX化による生産性の向上や業務効率向上に繋げる体制	
		M &			がある、又は計画を策定している DXに向けたシステムを導入または試行している	・ DX化に係るシステム等導入計画、DXの推進に向
	⑬デジタル化による生産性の 向上		8.3 9		新たな価値や顧客の創出に向け、データの利活用に取り組んでいる	けた組織体制が分かる資料 ・ システム導入に係る納品書や領収書 ・ データ利活用の内容が分かる資料
				※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	事業戦略や経営計画等において、デジタル化の取組みを位置付けている	デジタル化の事業戦略や事業計画書等 電子化した会議資料やカタログ等
					□ 会議資料やカタログ等の電子化を進めている	

			対応する	具体的な取組	取組の例	添付書類例
分	項目	対応する主なSDGsのゴール	対応する 主なター ゲット	※右欄の取組の例示に該当する場合は口を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載する とともに、添付書類例を参考に取組が客観的に確認 できる資料を添付してください。
経済	⑨ (コロナ等の) 市場変化を見 据えた対応	9 ::::::	8.9	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	 戸 ライフスタイルや価値観の変化による自社事業への影響の把握・分析を行っている □ 市場変化を見据えた自社の商品・サービス等の見直しを過去3年以内に実施した、又は実施を予定している □ キャッシュレス決済の導入を推進している □ 営業活動や面接のオンライン化を推進している 	自社事業への影響を把握、分析したことが分かる概要資料 商品・サービスの見直し内容が分かる資料 キャッシュレス決済の導入状況が分かる資料 営業活動等のオンライン化の状況が分かる資料 管
	②多様な主体との連携	3 ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩ ₩	9 17.17	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 大学やNPO、工業技術センター等の外部機関と連携した新しい製品・サービスの開発等を行っている □ ビジネスマッチングを活用した新しい製品、サービスの開発等を行っている □ 工業会等の業界団体へ加入し、情報共有を行っている	大学等の連携が分かる協定書等 ビジネスマッチングによる新しい製品・サービスの詳 細が分かる資料 業界団体等での活動状況が分かる資料
環	②脱炭素(1) (燃料消費量の削減)	8 state 9 states 12 state	7.2 7.3 8.4 9.4 12.4 13.3	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 燃料転換や省エネ設備への更新を実施または計画している □ 工場での廃熱利用の仕組みがある □ 低公害車、EV車、FCV車等を導入している □ カーボンオフセットを行っている □ 製品デザインの小型化、省資源化に取り組んでいる(【参考】エネルキー消費年平均】%改善(法定努力義務)) □ 社用車を利用する場合に「エコドライブ」を推進している 省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し推進している。	・燃料転換や省エネ設備への更新に係る計画や実施状況が分かる資料、写真等 廃熟利用の設備が分かる資料、写真等 ・低公害車等の導入記録、写真等 カーポンオフセットの取組状況が分かる資料 ・製品デザインの小型化や省資源化が分かる資料 ・写真 「エコドライブ」を推進していることが分かる資料 ・省エネ診断結果や省エネ計画等
境	②脱炭素(2) (再生可能エネルギーの導入)	7	7.2 13 15	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 事業所等に太陽光発電設備等を設置している □ 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる □ 業務上発生する未利用間伐材を活用した木質パイオマス発電を行っている	大・陽光発電の設置状況が分かる資料、写真 再生可能エネルギーの利用状況が分かる資料 木質バイオマス発電の設備が分かる資料、写真 等
	②従業員による省エネの取組	12 13 1075	7.2 7.3 8.4 9.4 12.4 13.3	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	 □ 従業員向けの節電マニュアルを作成している □ 社内で目標を設定し、省エネ運動や節電活動に取り組んでいる □ 省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画を策定し推進している 	節電マニュアル 設定した社内目標と従業員への周知について分かる資料 省エネ診断結果や省エネ計画 等

			41 44 1 4	具体的な取組	取組の例	添付書類例
区分	項目	対応する主なSDGsのゴール	対応する 主なター ゲット	※右欄の取組の例示に該当する場合は図を入れてください。自動的に取組内容が表示されます。	※1つの項目のみ☑を入れてください。	※取組の例を参考に具体的な取組について記載する とともに、添付書類例を参考に取組が客観的に確認 できる資料を添付してください。
	②水資源の適正な利用・管理	6 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6.4 6.6 12 15	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 自社が使う水資源の削減目標を設定している □ 工場内で水を循環利用するための施設整備を行っている □ 雨水・再生水の利用をしている □ 事業所内設備に節水器具を使用している □ オフィスの水道に節水型水栓を設置し、使用量を削減している	設定された削減目標について分かる資料 水の循環利用の設備に関する資料や、雨水等の利用が分かる設備の資料、写真 節水器具を使用していることが分かる資料 節水型水栓の設置が分かる写真 等
	③廃棄物の削減	3 3 3 3 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	3.9 6 11.6 12.3 12.4 12.5 14.1	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	 □ 廃棄物の削減計画や社内ルールを策定している □ 食品ロスを削減する仕組みがある □ 使い捨てプラスチック使用の削減等を推進している ■ 製造過程での廃材を活用した新たな商品の開発を行っている □ 3Rの推進に取り組んでいる □ 業務のペーパーレス化を推進している 	・廃棄物削減計画や杜内ルールが分かる資料 ・食品ロス削減の取組概要が分かる資料 ・使い捨てプラスチック使用の削減の取組概要が分かる資料 ・廃材の活用状況が分かる資料 ・廃材の活用状況が分かる資料 ・デュアルモニターの設置やTeamsの積極的利用などペーパーレス化の推進状況が分かる資料・写真
環境	②有害化学物質の削減	3 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	3.9 6.3 11.6 12.4	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減及び適切な使用に向けて具体的に取り組んでいる □ ビニール袋やブラスチック使用の削減等を推進している	有害化学物質の削減等について明記した経営方 針や中長期戦略 ビニール袋やブラスチック使用の削減の取組概要 が分かる資料 等
	③生物多様性や天然資源への 配慮	では、このセル へ取組内容を記入し	12.2 14 15	敷地内にピオトープを整備し生物多様性を確保するとともに、ピオトープを地域の小学生の環境学習の場として提供している。	 □ 地域内で街路樹や公園・緑地・水辺の整備や環境保全に取り組んでいる □ 敷地内の緑化やビオトーブを整備するなど生物多様性の確保に取り組んでいる □ 生物多様性の保全に関する学習会やイベント等を支援・実施している □ 天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている □ 環境ボランティア活動を実践している 	地域内での環境保全の取組が分かる実施計画や活動記録 敷地内の緑化事業や整備したピオトープの写真
	②環境情報の開示	12 MISS	12.6	※右の欄の取組に該当がない場合は、このセルに 具体的な取組内容を記入してください。	□ 環境に関する取組を自社ホームページに公開している□ 環境報告書を作成している	 環境に関する取組を掲載したホームページをプリントアウトした資料 環境報告書
環境	③商品・サービスを通じた環境 問題への取組	12 13 13 13 13 13 13 13	6 12.2 13 14 15	取引先企業の製造工程で発生する廃棄物を原料 とする商品を開発し、販売している。	□ 生分解性など廃棄時の環境負荷が少ない製品の開発や販売を行っている □ グリーン商品の認定を取得している □ 店舗で提供するカトラリーを木製に変更している □ 原材料として環境に配慮した認証製品の利用を推進している □ カーボンフットプリントの表示に取り組んでいる □ 製品設計時においてライフサイクルでの環境影響を把握している □ 社内で利用する消耗品等は環境へ配慮した商品を購入すると決めている □ 国又は地方自治体が発行するグリーンボンド(環境改善に資する事業のため発行する債勢)を購入している	木 本製に変更したカトラリーの写真 認証製品の利用が分かる資料 カーボンフットプリントの取組状況が分かる資料、写真 環境影響を把握していることが分かる資料